

Ergonomía

Desarrollo de una Cultura de Ergonomía

Control en Indices de:

1. Factores de Riesgo
2. Accidentes de trabajo
3. Enfermedad Profesional

Ausentismo
Rotación
Costos
TME's

1. Capacitar al Comité de Ergonomía
2. Cuantificar Factores Ergonómicos de Riesgo (mapeos)
2. Aplicar parámetros y herramientas ergonómicas
3. Desarrollar Guía de ergonomía
4. Ejecutar el proceso ergonómico en piso
5. Formalizar aplicación del modelo y soportar con el Comité de Ergonomía y ERS en c/operación

1ª. Etapa 2012-2014

1. Integrar y capacitar a los Equipos por tramos de control o UDN
2. Evaluar y ejecutar propuestas de mejora (0% estaciones negras y rojas)
3. Evaluar impacto de las mejoras
4. Validar estaciones de trabajo como ergonómicas y seguras

2ª. Etapa 2014-2015

1. Comunicar logros y resultados
2. Integrar el Sistema de ergonomía para reforzar la cultura organizacional
3. Efectuar ajustes y mejoras a Sistema de ergonomía
4. Auditar el sistema de acuerdo al elemento 17
5. Seguimiento y control

3ª. Etapa 2015-2016

Mejorar
Indicadores

*Producir con
Seguridad*

Empresa
Rentable,
Competitiva,
Compromiso
Social

EVALUACIÓN

Establecimiento del Equipo de Ergonomía (Cumplido y Actualizado)

Evaluación de las Necesidades Ergonómicas en la Localidad: Julio.

Metas del Programa: Analizar , validar y corregir actividades que por su implicación física representen un riesgo ergonómico para los trabajadores.

Metas del Equipo: Cero estaciones negras y cero estaciones rojas el año 2013

Responsabilidades:

Métodos y beneficios del logro de estas metas: Salud en el trabajador al evitar lesiones osteo musculares, prolongar la expectativa de vida laboral, disminuir la accidentabilidad, así como las horas laborales por procesos ergonómicamente incorrectos.

Recursos: Capacitación. Se brindara por Corporativo (Dr. Lehmann) al comité, así como inclusión en la capacitación de Inducción a los trabajadores de nuevo ingreso y de concientización a toda la plantilla laboral.

Presupuesto. Se informara sobre las necesidades a Gerencia, así como al área correspondiente en la que se encuentre la estación por corregir.

Evaluación de Prioridad Ergonómica: 18 de julio, difusión vía portal EHS

Como equivalente de la Lista de Verificación de la evaluación ergonómica utilizaremos el cuestionario Rodger's de implementación inmediata. Al listado de Tareas, la implementación será continua de reporte mensual (Corporativo, Gerencia y EHS) hasta la complementación de todas las estaciones considerando realizar el análisis de 3 cada 15 días.

Entrevista a empleados con afecciones ergonómicas esto dentro del consultorio medico, serán continuas.

Consultores Externos. Dependiendo la dificultad en la valoración de las estaciones será necesario consultarlo con gerencia para la inclusión en el análisis.

MEDIDAS DE CONTROL

Previa identificación de la viabilidad y efectividad, así como del costo se plantearan las propuestas a:

Gerencia nacional
ESH nacional
Gerencia Local

Al aprobarse las medidas de control se establecerá un Manual Operativo por estación de valoración constante y reporte mensual,. En caso necesario las herramientas y EPP necesario para estas se verificara y repondrá a solicitud del trabajador, observación del comité, re análisis de la estación o necesidad medica detectada.

Formación de comité	anual	7-06-12
Entrenamiento ergonomía aplicada	semestral	30-05-12
Mapeo de riesgo	anual	11-06-12 a 31-08-12
Cronograma de planes de acción de estaciones rojas	anual	31-08-12 a 14-09-12
Cronograma de planes de acción de estaciones amarillas	anual	15-09-12 a 28-09-12
Evaluaciones post-mejora	anual	8-10-12 a 18-10-12
Mapeo de FER 's en oficinas	anual	18-10-12 a 31-10-12
Cronograma de planes de acción de estaciones amarillas y rojas en oficinas	anual	1-11-12 a 9-11-12
Evaluaciones post-mejora	anual	20-11-12 a 23-11-12
Registro de consulta por FER (FSO-14.01 Bitácora de ergonomía)	anual	Continua
Evaluación y seguimiento a los FER 's detectados en la consulta	anual	Continua