

## Diferencia entre Capacitación y Adiestramiento



Para poder tener un concepto claro sobre la capacitación, es necesario diferenciarlo del adiestramiento.

El adiestramiento es la acción destinada a desarrollar habilidades y destrezas del colaborador, con el propósito de incrementar la eficiencia en su puesto de trabajo, preponderantemente físico, desde este punto de vista se imparte a **colaboradores operativos** u obreros **para el uso de máquinas y equipos.**

En un caso extremo, el adiestramiento consiste en sólo unas pocas horas o minutos de enseñanza por el jefe inmediato que se limita a darle a los colaboradores un bosquejo esquematizado de cómo debe operar en su puesto de trabajo (por ejemplo operar una máquina). En el lado opuesto hallamos **el adiestramiento consistente en cursos formales destinados a crear especialistas calificados en el transcurso de unos años.**

Es importante destacar que las metas de los adiestramientos son lograr que las personas que trabajen perfeccionen sus conocimientos y prácticas, así como **habilidades que les permitan aplicar los conocimientos en una forma significativa,** especialmente en actividades donde desempeñen su labor logrando así preparar una

persona **que sirva de modelo y capaz de trabajar con los demás en vez de trabajar para los demás.**

**La capacitación incluye el adiestramiento**, pero su objetivo principal es proporcionar conocimientos, en los aspectos técnicos del trabajo. Fomentando e incrementando los conocimientos y habilidades necesarias para desempeñar su labor, **mediante un proceso de**

**enseñanza-aprendizaje bien planificado.** Se imparte generalmente a empleados, ejecutivos y funcionarios en general cuyo trabajo tiene un aspecto intelectual, preparándolos para desempeñarse eficientemente;

**en síntesis podemos afirmar que toda empresa o institución debe orientar la "capacitación para la calidad y la productividad".**

Se puede señalar, entonces, que el **concepto capacitación es mucho más abarcador.**